

تاکید مطالبه گران صندوق ذخیره فرهنگیان بر خصوصی بودن و خصوصی ماندن این صندوق

با ارائه گزارشی توسط اعضای مطالبه گران صندوق ذخیره صورت گرفت:

پافشاری مطالبه گران صندوق بر مطالبات برحق خود

در مقدمه این گزارش آمده است: مطالبه گران صندوق ذخیره فرهنگیان جهت پیشگیری از عمومی شدن اموال اعضای محترم صندوق ذخیره فرهنگیان و اصلاح ساختار این موسسه از همه ظرفیت های قانونی خود بهره می برند .

گزارش رسیده به سخن معلم که حاوی چهار بخش است بر خصوصی بودن صندوق تاکید نموده است و کنش های مدنی مطالبه گران در کنار نهاد های مدنی و رسانه ها را موثر دانسته و بر ادامه آن اصرار می ورزد و در بخش دیگری راهکار های پیش روی مطالبه گران صندوق ذخیره را بر می شمارد و در انتها نیز عمده ترین و شاخص ترین بر نامه های مطالبه گران صندوق ذخیره را یادآور می شود.

متن کامل این گزارش به این شرح است:

#بخش اول چالش های عمومی کردن یک موسسه کاملاً خصوصی :

طرفداران عمومی کردن صندوق ذخیره فرهنگیان ، برای این خطای بزرگ و نا بخشودنی خود چند دلیل مطرح می کنند :

1. پرداخت - دولت در قالب مفاد تبصره 63 قانون برنامه دوم توسعه

طبق مستندات و ادله گوناگون این پرداختی دولت در قالب کمک و اعانه به بخش خصوصی می باشد . همانطور کمک دولت به دیگر کارکنان دولت (قانون تشکیل حساب پس انداز کارکنان دولت) یا سیل زدگان و ...دلیل مشارکت عموم مردم در اموال آنان نمی شود . اموال این موسسه فقط و فقط به اعضای محترم این موسسه ، تعلق دارد عموم مردم و حتی عموم فرهنگیان در آن هیچ سهم و نقشی ندارند .

2. برخی برای پیشگیری از تکرار تخلفات پیشین در صندوق بویژه در بانک سرمایه ، مدافع عمومی شدن صندوق می باشند .

با توجه بروز و ظهور تخلفاتی مشابه (کمتر یا بیشتر) در نهاد ها موسسات عمومی غیر دولتی این فرضیه هم قویاً رد می شود .

در دنیای مدرن راه موثر در مبارزه با فساد ، حکمرانی خوب است .

قابل ذکر است که مرکز پژوهش های مجلس ([مجموعه گزارش های مرکز پژوهش های مجلس پیرامون شفافیت و مبارزه با فساد](#)) که شامل 51 پژوهش است را در دسترس عموم قرار داده است .

یکی از این 51 پژوهش ، عبارت است :

[حکمرانی و مبارزه با فساد : طرح پژوهشی حکمرانی خوب](#) است .

در این پژوهش آمده است :

شواهد جهانی گویای آن است که ... در کشورهایی که نهادهای دولتی کارآمد، درستکار و مبتنی بر شایسته سالاری هستند، قوانین و مقررات ساده و روشن اند، حاکمیت قانون به گونه ای منصفانه اعمال می شود، سیاست ها و چارچوب های قانونی در تصرف گروه های ذی نفوذ نیست، جامعه مدنی و رسانه های گروهی صدای مستقلی دارند که پاسخگویی دولت هایشان را ارتقاء می دهد .

3. نهاد ها و موسسات عمومی و غیر دولتی در ایران برتری به بخش خصوصی (صندوق ذخیره فرهنگیان) دارند .

برای نقض این گزاره کارشناسان می گویند :

1. صندوق ذخیره فرهنگیان به عنوان یک موسسه کاملاً خصوصی که همه اموال آن فقط و فقط به اعضای محترم این صندوق تعلق دارد از نظر ماهیت با نهادها و موسسات عمومی غیر دولتی تفاوت ماهوی دارد .

2. نهاد ها و موسسات عمومی غیر دولتی در ابعاد مختلف، کارکردی، اداری، مالی، نظارتی و ... با ابهام ها و چالش های اساسی مواجه می باشند .

[در مقاله علمی - پژوهشی](#)

[ماهیت پژوهی و جایگاه نهادهای عمومی غیردولتی؛ چالش ها و بایسته](#)

آمده است :

نهادهای عمومی غیردولتی واحدهای اجرایی هستند که در پی نیازهای اجتماعی پس از انقلاب اسلامی پا به عرصه وجود گذاردند.

بعد از انقلاب اسلامی ، واحدهای اجرایی سازمان یافته و نوظهوری تحت عنوان نهادهای انقلابی و متعاقباً " مؤسسه ها و نهادهای عمومی غیردولتی" شکل می گیرد که در کنار ساختار اداری موجود دولت ، اعمال برخی اقتدارات آن را در قالب ارائه خدمات عمومی به جامعه عهده دار می شوند .

مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی عمدتاً شامل بنیادها و نهادهای ارائه کننده خدمات عمومی اجتماعی بوده و به لحاظ نحوه ارتباط با دولت متفاوت هستند. گروهی از این نهادها (نظیر بنیاد مستضعفان و برخی دیگر از بنیادها) از دولت کاملاً مستقل هستند. برخی نظیر شهرداری ها ، ضمن داشتن استقلال نسبی از دولت، برای انجام مأموریت های خود متکی به کمک های دولت هستند و زیر نظر آن قرار دارند. دسته سوم، مؤسسات و نهادهایی هستند که تا حد زیادی تحت کنترل دولت بوده و مدیران آنها از سوی مقامات دولتی نصب و عزل می شوند . سازمان تأمین اجتماعی و بسیاری از صندوق های بازنشستگی، در شمار این دسته قرار دارند.

اما در کشور ما به رغم تشکیل مؤسسه ها و نهادهای عمومی غیردولتی در چند دهه گذشته و توجه به کارکردهای آنها و افزایش روزافزون سیاستگذاری های عمومی در این زمینه، تا کنون تعریف جامع و شفاف از سوی قانونگذار درخصوص جایگاه و ماهیت حقوقی این قبیل واحدهای تأثیرگذار اجتماعی به عمل نیامده است؛ ضرورتی قانونی که فقدان آن، نظام حقوقی حال حاضر را کم بر نهادها و مؤسسه های عمومی غیردولتی را در ابعاد مختلف، کارکردی، اداری، مالی، نظارتی و ... با ابهام ها و چالش های اساسی فراروی تصمیم گیران و سیاستگذاران این عرصه مواجه کرده است.

به نظر می رسد ماهیت حقوقی نهاد های عمومی غیر دولتی ، در نظام اداری ایران به درستی شناخته نشده و همین مسئله اهداف، سیاستگذاری و کارکردهای را که دولت اسلامی از طریق ایجاد نهادها دنبال می کند، با موانع روبه رو کرده است.

در کشوری که طبق اصل 44 قانون اساسی موسسات و نهاد های دولتی ، خصوصی یا خصولتی می شوند ! چگونه برای اموال فرهنگیان جهت ، برعکس می شود و یک موسسه کاملاً خصوصی را می خواهند عمومی و غیر دولتی کنند .

#بخش دوم کنش های مدنی مطالبه گران در کنار نهاد های مدنی و رسانه ها به بار نشسته است :

1. با توجه به این که اساسنامه ی صندوق ذخیره فرهنگیان در حد نسبتاً قابل قبول (نه کاملاً قابل قبول) اصلاح شده است ، انتظار می رود تا در سایه هوشیاری اعضای محترم این صندوق ، در تعامل با نهادهای مدنی فعال در حوزه آموزش و پرورش (به عنوان حلقه واسطه بین مردم و مسولین) و رسانه ها (به عنوان رکن چهارم دموکراسی) در آینده نزدیک شاهد اصلاح ساختار این موسسه بزرگ اقتصادی هم خواهیم بود . (ان شاء الله)

#بخش سوم راهکار های پیش روی مطالبه گران صندوق ذخیره

مطالبه گران صندوق ذخیره (به عنوان یک حوزه عمومی) که در اصلاح اساسنامه تا کنون و اصلاح ساختار صندوق در آینده نزدیک در حد توان خود نقش آفرینی کرده و می نماید راهکار های ذیل را در کنش های خود ، مورد توجه ویژه قرار داده و می دهند .

1. مراجعه مکرر به نمایندگان مجلس جهت احقاق حق.
2. تعامل با قلم بدستان و اصحاب رسانه جهت همسو کردن نگاه اعضاء به منظور هموار سازی راه اصلاح ساختار صندوق .
3. تعامل سازنده و دو سویه با نهاد های مدنی و کارشناسان برای یافتن نزدیک ترین راه و یافتن راه صواب جهت اصلاح ساختار صندوق .
4. بهرمندی از گروه های بزرگ اجتماعی جهت طرح خواسته ها قانونی و دفاع شایسته از مطالبات به حق خود و نمایان کردن راه صواب .
5. و مواردی دیگر

#بخش چهارم عمده ترین و شاخص ترین بر نامه های مطالبه گران صندوق ذخیره

۱. مفاد تبصره ۶۳ قانون - برنامه دوم توسعه به قانون دائمی

تبدیل شود .

2. تلاش مجدانه با تکیه به مستندات گسترده برای خصوصی باقی ماندن صندوق تا اموال اعضای محترم صندوق ذخیره فرهنگیان عمومی نشود .

3. ایجاد سازو کار حرفه ای (مثلاً نهادهای مقررات گذار مستقل) و علمی ، جهت بهبود فرایندهای تصمیم گیری و تصمیم سازی .

4. نظارت دقیق بر عملکرد های کل پیکره موسسه ، هلدینگ ها ، زیر مجموعه های و ... صندوق ذخیره فرهنگیان ، به منظور پیشگیری از هر گونه سوء استفاده ، تخلف و

گروه مطالبه گران صندوق ذخیره

دهم تیر ماه 1400