

روایت کامل کریمی نیا از رتبه بندی و فوق العاده ویژه و تلاشی که مسئولان را وادار به تفکیک این دو نمود

سلام بر همکاران عزیز

همونطوری که میدانید بنده از جلسات سال ۹۹ تشکیل ها با آقای نوبخت مصرانه به جدایی دو قانون رتبه بندی و فوق العاده ویژه از هم اصرار می کردم در نهایت و با پیگیری همه عزیزان امسال در جلساتی که با آقای نوبخت برگزار شد ایشان هم بر جدایی این دو تاکید نمودند و بنا به درخواست و امضاء تشکل ها و نماینده های فرهنگیان حاضر قرار بر این شد که به منظور حفظ میانگین ۲۱٪ فوق العاده شغل موضوع ماده ۶۸ فصل دهم که در سال ۹۳ توسط هیئت وزیران تصویب شده بود درصد های فوق العاده ویژه از ۲۰ تا ۲۴ درصد زده شود به این ترتیب که برای ۴ رتبه اول ۲۰ درصد و دو گروه بالاتر یعنی رتبه های خیره و عالی درصدهای ۲۲ و ۲۴ اعمال شود.

تنها کسی که با این امر مخالفت کرد و اعلام کرد که بالاتر از این هم ممکن است بنده بودم به دنبال این مسئله با هماهنگی آقای علیرضا دهقان کارگروهی دونفره درست کردیم و از آقای نوبخت وقت گرفتیم و این مسئله را مطرح نمودیم که این درصد می تواند بالاتر بیاید و از طرف دیگر باید سه ماه به آن اضافه شود یعنی به جای اینکه از اول تیر ۱۴۰۰ اجرا شود باید از اول فروردین ۱۴۰۰ اجرا گردد که آقای نوبخت موافقت نهایی را به جلسه با نمایندگان تشکل ها موکول کردند .

پس از تشکیل جلسه با نمایندگان فرهنگیان و تشکلها مجدد نامه جدیدی مکتوب و دو درخواست فوق با امضای همه حضار به جناب آقای نوبخت تقدیم شد؛ که هر دو مورد با موافقت ایشان مواجه و متعاقب آن نامه ای را به آموزش و پرورش ارسال کردند که اجرای ۲۱ تا ۲۷ درصد بلا مانع است.

متأسفانه بنا به دلایلی وزارت آموزش و پرورش این مسئله را نتوانست اجرا کند اما پیگیری هایمان ادامه یافت تا اینکه پس از همایش روسای آموزش و پرورش کشور آقای منادی رئیس کمیسیون آموزش مجلس

جلسه‌ای با آقای نوبخت و وزیر محترم آموزش و پرورش گذاشتند و خوشبختانه مشکلات فنی که در نگارش احکام به وجود آمده بود مرتفع شد و شکر خدا امروز یکشنبه دهم مرداد خبر اصلاح نامه و انشای احکام توسط وزارت آموزش و پرورش اعلام شد.

به نوبه خودم ضمن تبریک این حق معوقه به همکاران عزیز قول می‌دهیم که انشا... به کمک شما بقیه مطالبات از جمله رتبه بندی با حفظ ماده ۷ را همچنان با جدیت پیگیری کنیم .

□□□ □□□ □□ □□□□
□□□ □□□□□ □□□□□□
□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□□□
□□□□ □□□□□ □□