

با وجود سیر نزولی دانش‌آموزان نمی‌توانیم نیروی ثابت استخدام کنیم

ناصر سلیمانزاده، رییس مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش در واکنش به کمبود معلم در برخی مدارس گفت: «وقتی جمعیت دانش‌آموزی مدام کم و زیاد می‌شود، ما نمی‌توانیم تعدادی نیرو به صورت ثابت استخدام کنیم.» ناصر سلیمانزاده، رییس مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش در گزارشی از ایلنا در واکنش به موضوع کمبود معلم در استان تهران و کلاسهای خالی از معلم گفت: «ما با مدیران کل اداره آموزش و پرورش شهر تهران و شهرستان‌های تهران صحبت کردیم و اعلام کرده‌اند که کمبودی ندارند، سامانه‌ها هم کمبودی را نشان نمی‌دهد.» رییس مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش گفت: «اگر فردی با موردی مواجه شده است، دقیقاً نام مدرسه را اعلام کند تا موضوع در اسرع وقت بررسی شود. به هر حال آموزش و پرورش بیش از ۵۰۰ هزار کلاس درس دارد که در این بین ممکن است برای برخی معلمان مشکلی پیش بیاید، مثلاً بیمار باشد یا به هر دلیلی نتواند چند روزی در مدرسه حضور یابد که سریعاً تمهیدات لازم انجام خواهد شد.»

مدیران اعلام کرده‌اند کمبود نیرو ندارند

او در ادامه گفت: «این مساله جدیدی نیست و سال‌های قبل هم وجود داشته، اگر مدت عدم حضور معلم کوتاه باشد، معاون یا یکی از همکاران این خلأ را پر می‌کنند، در غیر این صورت سریعاً معلم دیگری جایگزین خواهد شد. اما اینکه تا امروز کلاسی خالی و بدون معلم مانده باشد، امکان‌پذیر نیست. آیا امکان دارد والدین بابت عدم حضور معلم در مدت ۵۰ روزی که از آغاز سال تحصیلی می‌گذرد، اعتراض نکنند؟» سلیمانزاده در پاسخ به این سوال که استان تهران چه میزان معلم کم دارد، گفت: «ما سامانه‌ای داریم که در آن تعداد نیروهای موجود، تعداد کلاسهای ایجاد شده، تعداد دانش‌آموزان ثبت‌نام شده و... مشخص است. الان در سامانه‌ها و روی کاغذ کمبودی مشهود نیست. در ضمن مدیران هم اعلام کرده‌اند که کمبود نیرو ندارند و در برخی موارد ساماندهی نیروها مناسب نبوده که اصلاح شده است.»

کلاس بدون معلم قابل پذیرش نیست

رییس مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش گفت: «کمبودهایی که اعلام می‌شود واقعی نیست و توسط آن افکار عمومی را خراب می‌کنند.»

او در واکنش به صحبت‌های رییس فراکسیون فرهنگیان مجلس درباره

کمبود معلم در کشور گفت: «ما در کشور کمبود نیرو داریم و اصلاً منکر این مساله نیستیم، اما طبق روال هر سال آن را مدیریت می‌کنیم. مدیریت کمبود به این صورت است که از معلمان درخواست می‌کنیم اضافه کار بگیرند یا از معلمان در شرف بازنشستگی می‌خواهیم که همکاری خود را با ما ادامه بدهند.»

دو شیفته کردن مدارس برای جبران کمبود معلم

او درباره حواشی موجود از جذب برخی نیروها در آموزش و پرورش گفت: «برخی می‌خواهند با بزرگ‌نمایی مشکلات، تعدادی نیرو را خارج از چارچوب قوانین جذب آموزش و پرورش کنند. بدین صورت مشکلاتی را برای دولت و مدارس به منظور استفاده از نیروهای دوره ندیده ایجاد می‌کنند. همچنین با همین شیوه اجازه نداده‌اند تا افرادی که توانایی دارند از اضافه کار استفاده کنند.» رییس مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری درباره اضافه کاری معلمان در ازای دو شیفته کردن مدارس گفت: «یک زمانی هست که وضعیت نیروی انسانی ما خوب است و اجازه نمی‌دهیم که نرُم تعداد دانش‌آموزان در کلاس‌ها زیاد شود و سعی می‌کنیم معلمان در یک شیفته کار کنند، اما وقتی کمبود نیروی انسانی داریم، آیا می‌توان کلاس‌های درس را تعطیل کرد یا مدارس را دایر نکرد؟»

سه‌میه استخدامی در برخی کلانشهرها مناسب نیست

سلیمان‌زاده گفت: «کمبود نیروی انسانی در آموزش و پرورش مشهود است و ما چاره‌ای جز مدیریت آن نداریم. راه‌های مدیریت هم متفاوت است؛ به عنوان مثال یکی از راه‌هایی که در تهران و سایر کلانشهرها اتفاق می‌افتد، این است که تعداد دانش‌آموزان کلاس را بالا می‌برند.» او با بیان اینکه سه‌میه استخدامی در برخی کلانشهرها مناسب نیست، گفت: «سه‌میه استخدامی ما در برخی کلانشهرها مناسب نیست، بنابراین چون معلم نیست نمی‌توان کلاس را تعطیل کرد، پس باید میانگین تعداد دانش‌آموزان در کلاس درس را بالا برد.» رییس مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری گفت: «دولت یک برنامه‌ریزی بلندمدت انجام می‌دهد و مجوزهای استخدام را با توجه به پیش‌بینی آمار دانش‌آموزی به آموزش و پرورش می‌دهد.»

از سال ۱۴۰۵ تعداد دانش‌آموزان نزولی می‌شود

او گفت: «علاوه بر اینها طبق آمارهایی که از مرکز آمار گرفته‌ایم از سال ۱۴۰۵ میزان تعداد دانش‌آموزان دچار سیر نزولی خواهد شد. با توجه به این موضوع مساله استخدام باید مدیریت شود.» رییس مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری گفت: «جمعیت دانش‌آموزی مدام نوسان دارد، ما نمی‌توانیم تعدادی نیرو به صورت ثابت استخدام کنیم و بگوییم که هر سال مثلاً ۳۰ هزار ورودی و ۳۰ هزار خروجی به

صورت ثابت داريم. «

□□□□□□ 1400 □□□□ 24 □□□□□□ □□□□□□:□□□□