

مطالبات منتخبین صندوق ذخیره فرهنگیان

با صدور بیانیه‌ای خواستار شدند

مطالبات منتخبین صندوق ذخیره فرهنگیان از مدیران و مسوولان این موسسه با صدور بیانیه‌ای توسط منتخبین استانی تصریح شد. موسسه صندوق ذخیره فرهنگیان که سال 74 یعنی در دوره وزارت محمدعلی نجفی که طولانی‌ترین دوره وزارت در مقایسه با سایر وزرای آموزش و پرورش پس از انقلاب را داشته با مصوبه مجلس تاسیس شد تا با سرمایه‌گذاری فرهنگیان بتواند پشتوانه اقتصادی برای کمک به اعضای صندوق باشد و از همان ابتدا تمرکز بر سرمایه‌گذاری‌های سوده بوده که به همین دلیل به پشتوانه ورود سرمایه‌های ماهانه فرهنگیان به سرعت توانست با خرید سهام شرکت‌های مختلف به ویژه در حوزه نفت و پتروشیمی به سوددهی قابل توجهی برسد.

اما در یک مقطعی آن هم بیشتر در بخش بانک سرمایه که صندوق ذخیره سهامدار اصلی آن است تخلفها و اختلاس‌هایی شکل گرفت که باعث شکاف بی‌اعتمادی میان اعضا و مدیران صندوق شد، اما در دوره 5 ساله تحت مدیریت مهدی نیکدل از این شکاف تا حد زیادی کاسته شد و تعامل منتخبین استانی و اعضای صندوق و مطالبه‌گران شاغل و بازنشسته فصل جدیدی از حیات صندوق را رقم زد. فصلی که با مطالبه‌گری سه عضو منتخب فرهنگیان در صندوق ذخیره و 80 نفر دیگر که از منتخبین استانی بودند به همراه تشکلهای معلمی و فعالان شبکه‌های اجتماعی و مطالبه‌گران انفرادی توانست نوری به تاریکخانه صندوق بیندازد و مطالبات حدود یک میلیون و 500 هزار صاحب صندوق که بازنشسته یا شاغل هستند روشن‌تر و آگاهانه‌تر دنبال شود.

تاکید بر اجرای اساسنامه مصوب 1400، تاکید بر خصوصی ماندن صندوق، تقاضای برگزاری انتخابات جدید هیات امناء و انتخاب 6 نماینده از میان اعضای صندوق و محاسبه حق مالکانه و بورسی شدن از محوری‌ترین مطالبات اعضاست که در طول سه سال اخیر همواره مورد اجماع و پیگیری گروه‌های مختلف بوده است.

با استقرار دولت ابراهیم ریسی و جایگزینی تیم جدید در ترکیب هیات امناء و هیات‌مدیره صندوق و تاخیر در پاسخگویی به مطالبه‌گران

و نیمه تمام گذاشتن برنامه‌های تیم قبلی، متأسفانه دوباره شکاف بی‌اعتمادی که تا حد زیادی کاسته شده بود، افزایش یافت و تلاش‌های مطالبه‌گران برای پیگیری‌ها و تعامل با مدیران صندوق چندان موثر واقع نشد تا اینکه در مهر ماه گذشته آنها تن به نشست با 83 منتخب استانی دادند که 5 سال پیش با انتخاباتی از میان اعضا انتخاب شده بودند و سه نفر به انتخاب آنها به عضویت هیات امنای 11 نفره درآمدند.

این نشست که در واقع جایگزینی بود در مواجهه با پیگیری تشکلهای و مطالبه‌گران از اهمیت ویژه‌ای برخوردار بوده که با خلاقیت تعدادی از اعضا برای تدوین یک بیانیه 19 ماده‌ای بر اهمیت آن افزوده شد. در مقدمه این بیانیه آمده است؛ با تأکید بر اصل امانتداری به عنوان مهم‌ترین درخواست اعضای صندوق ذخیره فرهنگیان به عنوان صاحبان اصلی صندوق و با عنایت به مذاکرات انجام شده در همایش نمایندگان اعضای صندوق ذخیره فرهنگیان و هیات‌مدیره در مهرماه 1401 مهم‌ترین مطالبات، به شرح ذیل اعلام و انتظار می‌رود در اولویت برنامه‌های اجرایی هیات‌مدیره قرار گرفته و گزارش اجرایی در اسرع وقت منتشر شود.

1- همه اعضا به ویژه نمایندگان منتخب فرهنگیان کل کشور بر ماهیت خصوصی بودن صندوق برابر با تبصره 63 قانون دوم توسعه، ماده 3 قانون خدمات کشوری و ماده 5 قانون محاسبات عمومی کشور و اصل 44 قانون اساسی، تأکید دارند لذا طبق اصل 85 قانون اساسی ارجاع اساسنامه صندوق ذخیره به مجلس شورای اسلامی منع قانونی دارد.

2- با توجه به تشکیل قریب به 900 پرونده مربوط به شرکتهای زیرمجموعه صندوق ذخیره فرهنگیان در مراجع قضایی، نمایندگان فرهنگیان کشور در صندوق ذخیره بر آرایه گزارش فرآیند رسیدگی به پرونده‌ها و میزان موفقیت یا عدم موفقیت آنها تأکید دارند و خواستار برخورد قانونی با مقصرین ایجاد این‌گونه پرونده‌ها هستند.

3- با عنایت به تبصره 63 قانون دوم برنامه توسعه، مبنی بر واریزی دولت برابر با واریزی اعضا و عدم پرداخت قریب به 10 سال از طرف دولت، لذا تقاضای پیگیری واریزی دولت با احتساب نرخ تورم را داریم.

4- با توجه به آخرین اساسنامه صندوق ذخیره، تدوین شده در تیرماه 1400، انتخاب 6 نفر از فرهنگیان کشور جهت عضویت در هیات امنای مورد تأکید است. لذا نمایندگان فرهنگیان خواستار تدوین آیین‌نامه انتخابات و تقاضای برگزاری آن در اسرع وقت هستند.

5- تجدید ارزیابی دارایی‌های صندوق طبق استانداردهای حسابداری مورد انتظار است.

- 6- تخصیص حق مالکانه اعضا بر اساس جریان نقدي ورودی و مدت عضویت در شرکتها مبني بر نرخ تنزيل مناسب مورد تاکید و در اولویت درخواست همه اعضاي صندوق ذخیره فرهنگیان است.
- 7- درخواست موكد نمایندگان حاضر در این همایش، رفع محدودیتها و موانع هلدینگها و شرکتها در ورود به بورس و تسريع فرآیند بورسی شدن و ارایه برنامه زمانبندی تا تکمیل این روند مورد انتظار است.
- 8- حضور نمایندگان کارگروههاي منتخبین فرهنگیان در کمیته و کارگروهها متناسب و متناظر با آن در صندوق به عنوان بازوی اجرایی جهت تسريع در امور پیشنهاد میشود.
- 9- شفافسازی پرداختها به مدیران، کارکنان و سایر عوامل صندوق در شرکتهای تابعه، از حقوق مورد تاکید صاحبان اصلی سرمایه است.
- 10- تسريع در تعیین تکلیف شرکتهای زیانده، در قالب ادغام و تجمیع و اصلاح پرتفوی شرکتهای مذکور جهت جلوگیری از تضييع حقوق اعضا تاکید میشود.
- 11- پرهیز از تمرکز سرمایههاي صندوق در مرکز و ایجاد زمینه سرمایه گذاری سودآور در سراسر کشور با محوریت افزایش ثروت اعضا درخواست میشود.
- 12- بازنگری در شرح وظایف نمایندگی استانی و انتصابات مربوطه در این نمایندگیها، ضرورت فوری است.
- 13- تدوین و طراحی برنامههاي رفاهی با حفظ ملاحظات اقتصادی مورد تاکید است.
- 14- در راستای مأموریت صندوق در بهبود شرایط زندگی و معیشت اعضا، اختصاص وام و تسهیلات در قالب کمک هزینه ازدواج، مسافرت و گردشگری، خرید خودرو، مسکن و لوازم خانگی (احیای شرکت لیزینگ) انتظار میرود.
- 15 - نظر به اعلام آمادگی و قابلیت علمی نمایندگان حاضر در این همایش در کمک به بهبود شرایط صندوق، تقاضای برگزاری جلسات فصلی در راستای اطلاع رسانی و ایجاد شرایط آگاهی بخشی به سایر اعضاي صندوق میشود.
- 16- جذب نیروی انسانی و فرآیند انتصابات با اولویت شایسته سالاری و ترجیحا از بین اعضاي واجدالشرایط و فرزندان آنها مورد تاکید است.
- 17- تاسیس بانک ویژه صندوق با توجه به حجم بالای نقدینگی و گردش مالی هلدینگها و شرکتها درخواست میشود.
- 18 - تقویت بیمه معلم به عنوان یکی از شرکتهای زیرمجموعه هلدینگ سرمایه گذاری و تقویت تمام رشتههاي بیمه اي مورد انتظار است.
- 19- فرآیند چابک سازی نیروی انسانی شاغل در شرکتها و هلدینگها جهت

کاهش هزینه و بهبود نظارت پیشنهاد میشود.

م: ۰۰۰۰ : ۰۰۰۰۰۰۰ ۰۰۰۰۰۰۰ ۰۰۰۰۰۰۰ ۰۰۰ ۰۰۰ ۰۰۰۰۰۰۰ ۰۰۰۰۰۰۰ ۱۴۰۱