

چه کسی متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان را اجرا نکرد؟

آیا دولت دوازدهم فقط در سال پایانی خود موضوع متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان با شاغلین را مطرح و برای اجرای آن تامین اعتبار کرد؟ به گزارش آفتاب‌نیوز، متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان با شاغلین یکی از تکالیف دولت در ماده ۳۰ قانون برنامه ششم توسعه ۱۴۰۰-۱۳۹۶ است که با هدف برقراری عدالت در نظام پرداخت و رفع تبعیض مورد تاکید قرار گرفته است. اولین مرحله متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و شاغلین در بودجه همان سال اول برنامه، یعنی سال ۱۳۹۶ با اعتباری بالغ بر ۳۴۰۰ میلیارد تومان (نزدیک به یک میلیارد دلار با نرخ ارز آن سال) در بند هـ قانون بودجه تصویب و اجرایی گردید. طی سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ نیز با اختصاص اعتباری در بودجه‌های سنواتی، متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و شاغلین استمرار یافت؛ به طوری که طی سال‌های ۱۳۹۶ تا ۱۳۹۸ بالغ بر ۱۱۸۰۰ میلیارد تومان برای اجرای متناسب‌سازی اختصاص و پرداخت گردید. از اسفند سال ۱۳۹۸ که با شدت یافتن تحریم‌های اقتصادی، افزایش قیمت ارز و تورم و کاهش قدرت خرید مردم، اجرای بند الف ماده ۵۰ قانون برنامه پنجم مبنی بر افزایش تا ۵۰ درصد مزایای فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری در مورد شاغلین اجرا گردید، مجدداً ضرورت بازنگری متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان با شاغلین در دستور کار دولت قرار گرفت. پس از ماه‌ها بررسی کارشناسی با حضور مسوولان ذی‌ربط دولتی، صندوق‌ها و به ویژه با فعالیتهای مستمر تشکلهای بازنشستگی، جداول متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان هر گروه براساس متوسط ۹۰ درصد حقوق شاغلین آن گروه تهیه و پس از تصویب در هیات وزیران با منابع اعتباری پیش‌بینی شده در تبصره ۱۲ و بند «و» تبصره ۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۹ بالغ بر ۳۴۵۰۰ میلیارد تومان از نیمه دوم آن سال اجرایی شد. برای استمرار در اجرای تکلیف قانونی درخصوص متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و شاغلین در سال ۱۴۰۰ اعتباری بالغ بر ۷۳۸۵۰ میلیارد تومان از سوی دولت دوازدهم در لایحه بودجه آن سال پیش‌بینی و اختصاص یافت. همچنین به منظور اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی در سال ۱۳۹۹ مبلغ ۱۱ هزار میلیارد تومان و برای سال ۱۴۰۰ معادل

۴۲ هزار میلیارد تومان ازسوي دولت پرداخت گردید. هرچند متناسب‌سازي حقوق بازنشستگان و شاغلين با هدف برقراري عدالت و رفع تبعيض در راستاي تکليف قانوني دولت در ماده ۳۰ قانون برنامه ششم و قوانين بودجه سنواتي و در چارچوب مصوبه سال ۱۳۹۹ هيات وزيران اجرايي و موجب افزايش پايه حقوقي بازنشستگان گردید، ليکن بنا به درخواست تشکلهای بازنشستگي مبني بر تنظيم لايحه دايمي شدن متناسب‌سازي حقوق بازنشستگان و شاغلين، دولت دوازدهم اين لايحه را در يك فرآيند کارشناسي و با همکاري مجدانه نمايندگان تشکلهای بازنشستگان لشکري، کشوري و تامين اجتماعي تهيه و به مجلس شوراي اسلامي تقديم کرد. با وجود پيش‌بيني اعتباري بالغ بر ۸۱۲۳۵ ميليارد تومان در بودجه سال ۱۴۰۱ که در استمرار قوانين بودجه سال ۱۴۰۰ و با افزايش ۱۰درصدي نسبت به آن صورت گرفته بود، دولت سيزدهم در يك اقدام غيرمنتظره نسبت به استرداد آن از مجلس و بدون اعتراض باز دارنده نمايندگان اقدام کرد. در يك جمع‌بندي کلي مي‌توان نتيجه‌گيري کرد، همان‌طور که اجراي متناسب‌سازي حقوق بازنشستگان با شاغلين از همان سال اول برنامه ششم يعني سال اول دولت دوازدهم آغاز و تا سال پاياني آن دولت حتي بدون الزام صريح قانون برنامه، استمرار يافت، از اين پس نيز اگر اراده انجام آن در مجلس و دولت وجود داشته باشد همچنان قابل اجرا خواهد بود. در هر صورت بايد توجه داشت که هزينه‌هاي اجتماعي عدم اجراي اين ضرورت بيش از صرفه‌جويي مالي آن براي نظام خواهد بود...

منبع: روزنامه اعتماد 6 خرداد 1402 خورشیدی